



JIANGYANG
YUEKAN

江扬之窗

总5期 2020年8月18日出版 (内部资料)

江扬集团主办

热点新闻

1、山水相邀！湖北A级旅游景区对全国游客免门票开放

8月7日，湖北省宣布，全省A级旅游景区对全国游客免门票开放。此项活动从2020年8月8日开始，一直持续到2020年年底，包括“十一”黄金周在内。全国疫情低风险地区游客，实名预约，测温、扫健康码后均可免门票进入景区。旅行社组团游客，同样也可以享受这个政策。

2、对“莫须有”指控失望！林郑月娥主动退回剑桥大学名誉院士名衔

香港特区行政长官林郑月娥8月15日表示，自己已主动退回英国剑桥大学沃尔森学院名誉院士名衔。香港特区政府会议秘书处也按林郑月娥通知，删除了她个人利益登记册上有关英国剑桥大学沃尔森学院名誉院士身份的项目。

3、这种直播，将被严肃处理！

“平台坚决反对餐饮浪费，并积极倡导勤俭节约。”12

日晚，抖音以及快手相关负责人向记者表示，针对目前网络上吃播内容有浪费粮食，或是以假吃、催吐、宣扬量多吃等方式博眼球的行为，平台将进行严肃处理，或给予删除作品、关停直播、封禁账号等处罚。

4、7.1亿元建起豪华中学！脱贫摘帽县如此办校引争议

天坛祈年殿造型的图书馆、4层喷泉的“鲤鱼跳龙门”水景、削掉真山建的假山瀑布群……这是陕西省商洛市镇安县新建的镇安中学里的场景。该校建设投资额已达7.1亿元，为偿还贷款，地方年财政收入不足2亿元的镇安县，需连续12年每年支出5000多万元。穷县大力办教育的初衷值得肯定，但仍需量力而行，不能脱离实际演变成形象工程、举债工程，助长奢侈浪费之风。

5、钟南山被授予“共和国勋章”

为了隆重表彰在抗击新冠肺炎疫情斗争中作出杰出贡献的功勋模范人物，弘扬他们忠诚、担当、奉献的崇高品质，根据第十三届全国人民代表大会常务委员会第二十一次会议的决定，授予钟南山“共和国勋章”。

【江扬天乐湖】暑期嘉年华嗨翻现场！还不赶紧来打卡~

无表演，不夏天，无泡泡，不嗨玩！

天乐湖首届夏季嘉年华
横跨暑期的亲子趣味泡泡趴等您来！

“亲子嗨夏泡泡节”

不仅有多彩泡泡趴，还有精彩表演
亲子参与、全民狂欢、缤纷盛夏，嗨翻全场！

(音乐表演周五、周六、周日进行)

爱的魔力转圈圈，

奇幻魔力泡泡节与夏天是绝配！

一头扎进雪白的海洋世界里，
让柔软的泡沫包裹一个个呆萌小可爱，

释放天性，肆意撒欢，

拾趣童年时光！

大型泡泡机三百六十度发泡
一次满足孩子对泡泡的所有幻想！

专业工作人员操作

安全无毒保障~

为工作熬到自带烟熏妆

发际线无限后移的你

是时候“充电”了

让一众音乐达人DJ,MC

为你注入快乐强电

激活你久违的激情

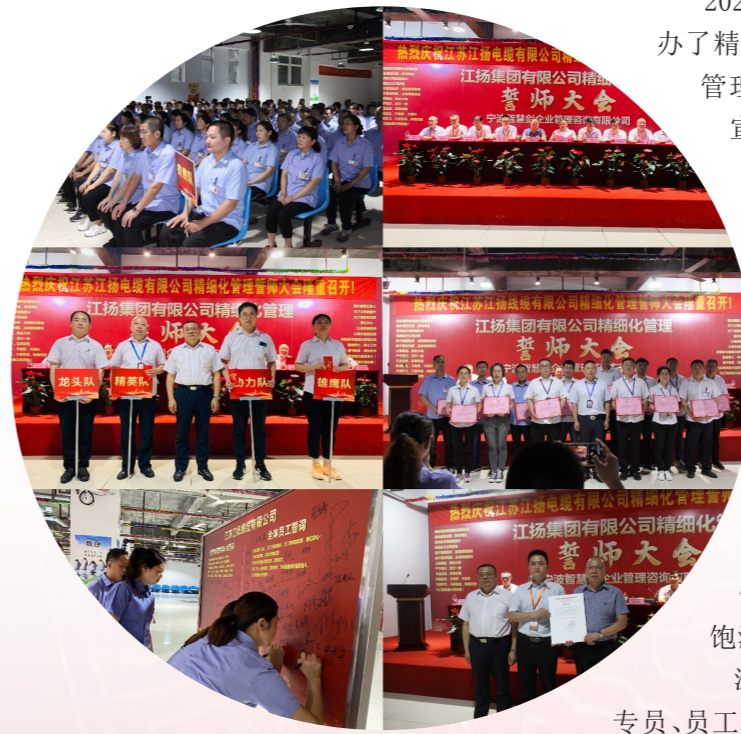
一起...燥起来

啤酒配烤串...

在这炎炎夏日里

最幸福的事情莫过于

各种美食与精彩演出的完美交融



江扬集团制造业板块 实效精细化管理誓师大会胜利召开

2020年7月18日、19日，江扬集团制造业各子公司成功举办精细化管理誓师大会。本次誓师大会标志着集团精细化管理进入正式实施阶段，大会旨在传达精细化管理精神，宣导精细化管理意义，统一全员精细化管理思想，提升精细化管理士气，推动精细化管理顺利进行。

精细化管理誓师大会对江扬集团制造业来说具有特殊的意义，它不仅是一次团结奋进的动员会，是一次凝聚力量、激励斗志的鼓劲会；更是一次改革创新，挑战极限的精细化管理誓师大会，它将成为我们江扬发展史上的一个重要里程碑。

精细化管理誓师大会是全体江扬人积极参与的一次重要会议。从整体的形象、气质、秩序、参与程度等各方面体现出江扬人的素养。本次参会人员分为若干个方队，各队队长手举方队标识牌，带领队员有序进入会场，并依次进行士气展示，队员们用饱满的热情高喊着属于他们的口号。

江扬集团制造业各子公司总经理、管理人员代表、督察专员、员工代表依次发言，强调企业变革的意愿和决心，展示了江扬集团制造业从上到下积极参与的激情，未来江扬集团制造业将会是一个更有战斗力的团队。

智慧剑项目经理向乾义老师、蔡伟老师也与大家分享了过去管理变革中的一些体会，同时也是对大家的要求：先接受、弄明白、然后去做；一切用行动和数据说话；用较小时间单位要求自己；关注细节、做到细节、改善细节。老师们的讲话为公司精细化管理指明了方向，相信在老师们的带领下，江扬集团的精细化管理一定能够取得圆满成功。

精细化管理领导小组全体成员集体宣誓并在誓词板上签名：“我自愿投身精细化管理变革，我会破旧立新，转变观念，坚决执行项目组指令，彻底执行公司决策，敢于接受批评，自觉接受监督，敢于面对问题，主动承担责任，从我做起，顾全大局，严于律己，言行一致，不走过场，实事求是，积极配合，不抱怨，不排斥，不断学习，不断实践，持续改进，为江扬的振兴而拼搏！”

江扬集团制造业全体员工集体宣誓并在誓词板上签名：“为了公司的振兴，为了自身的发展，我们决心：以高昂的热情，认真负责的态度，积极参与精细化管理变革，勤奋努力，用心工作，遵守制度，团结合作，为实现自我价值而奋斗！为江扬的振兴而拼搏！”

庄严的变革誓词表达了勇于变革、勇于创新的决心。

我们相信，在以丁文权董事长为首的领导带领下，在智慧剑企管老师的精心辅导和帮助下，在江扬集团制造业全体员工的共同努力下，江扬集团的明天一定会更加美好！

江扬集团 宣



和优抚对象致敬！
向退役军人

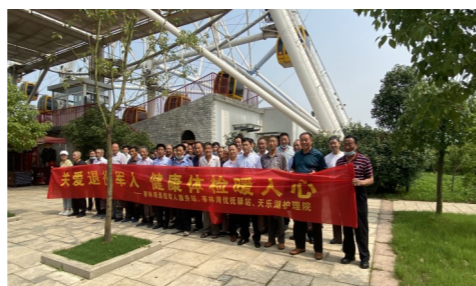
在“八·一”建军节即将来临之际，天乐湖护理院配合枣林湾民政科、退役军人服务站、优抚驿站，组织了为退役军人、“两参”人员、优抚对象，以及军烈属的专场全面健康体检。

体检当天，由于他们年龄普遍较大，有的年事已高，护理院精心安排了专车接送，方便他们参加体检；体检现场，护理院工作人员全程热情、周到地引导，对腿脚行动不便的还推着轮椅全程陪检；各项检查中，医务人员态度认真、操作严谨，准确记录参检人员身体健康信息；体检结束后，护理院还请他们品尝了天乐湖丰富的绿色健康早餐，并精心组织优抚对象观光了天乐湖旅游景点，体验了苏中最高空中游览项目一摩天轮，俯瞰了天乐湖和生态月塘的绿水青山美景。

为了让每一位优抚对象都能享受到政府的关爱和护理院的精心服务，对高龄及卧床的3位优抚对象，护理院医护人员还携带仪器，专程驱车前往优抚对象家中，为他们进行特殊的健康检查。

护理院的精心安排和周到服务，给所有参检人员留下了深刻印象，他们对政府更加信任，对家乡更加热爱，对天乐湖护理院和整个园区也增进了了解，同时也希望每年都能有这样的活动，尽情享受健康和快乐！

我们衷心祝愿这些曾经戍守祖国边防，捍卫领土安全的退役军人们都有一个健康的身体，安享幸福晚年！
天乐湖护理院朱玥



驰援恩施

2020年对于中国人是辛苦的一年，特别是对于恩施人民。上半年经历了新冠病毒，下半年又遭受了特大洪灾。

7月17日开始，湖北恩施地区普降特大暴雨，清江流域水位猛涨，江水漫堤，城区大面积被淹。此后连日，恩施全境遭暴雨袭击。那个曾经风景如画，被称为“中国仙本那”、“湖北香格里拉”的地方，已是满目疮痍。

作为同胞的

我们，看到被破坏的城市和无数受灾的家庭，都感到十分痛心和惋惜。作为江扬的我们，痛心的之余更要发挥我们的价值，体现出我们“创造社会满意的需求”的企业宗旨。江扬企业，江扬人是社会的一份子，我们的意念，我们的责任是以社会为己任；我们的宗旨是服务社会，为社会建设贡献出一份力。

接到支援恩施的消息后，我们第一时间在仓库调出救灾物资，安排好专车，以最快的方式送往受灾地区。众人拾柴火焰高，此刻我们的电缆对于恩施人民来说更是弥足珍贵。虽然电缆不多，但是它们带着我们对恩施定能重拾往日风采的信心，和我们与恩施人民共同抗灾的决心与恒心。

这次急送的电缆，不仅仅修复了被破坏的输电设备，更是拉近了我们和恩施人民心与心的距离。以后不管遇到什么困难，风里雨里，江扬与你们同行！

驰援恩施，江扬义不容辞！

江扬电缆 李文君



“小贷一隅”



江扬小贷 仲磊摄



江扬特约 朱红霞



天乐湖农业 周文摄



科教园区 人居典范

江扬房产 孙辉摄



GB/T12706.1-2020 新旧标准对比分析(连载四)

八、增加了铝合金导体的直流电阻要求

1、2008版规定:

无

2、2020版规定:

15.2 导体电阻

应对例行试验中的每一根电缆长度所有导体进行测量,如果有同心导体也包括在内。

成品电缆或从成品电缆上取下的试样,应在保持适当温度的试验室内至少存放12 h。若怀疑导体温度是否与室温一致,电缆应在试验室内存放24 h后测量。也可选取另一种方法,即将导体试样浸在温度可控制的液体槽内,至少浸入1 h后测量电阻。

电阻测量值应按GB/T 3956规定的公式和系数校正到20° C下1km长度的数值。

每一根导体20° C时直流电阻不应超过GB/T 3956规定的相应最大值。标称截面积适用时,同心导体的电阻也应符合GB/T 3956规定。

铝合金导体的导体直流电阻要求与相同标称截面积的铝导体一致。(新增)

九、增加了绕包内衬层和(或)包带垫层厚度测量

1、2008版规定:

无

2、2020版规定:

16.12 绕包内衬层和(或)包带垫层总厚度的测量

16.12.1 步骤

从样品上完好取下绕包带材,展平后测量中央部位的厚度。多层重叠绕包时,应分别在每层测试。

采用GB/T 2951.11规定的指针式测厚仪在(0.07±0.01) MPa压力下保持20s后立刻测试。测厚仪的上下测量面均为平面。其中圆形上压脚直径(5.0±0.1) mm。下测量面直径不小于5.0 mm。取5次测试的平均值作为测量结果。

仲裁时,厚度测量应采用称重法确定,其中密度测量应符合GB/T 2951.13的规定。

对于单层重叠绕包,总厚度相当于一层带材厚度。多层重叠绕包的,总厚度相当于各层带材厚度的总和。

16.12.2 要求

绕包内衬层厚度最小测量值不应小于规定标称值的80%再减0.2 mm。

当采用双金属带铠装时,绕包内衬层和附加包带垫层的总厚度应符合12.7的规定。

该条款在以前电缆内衬层测量时,也是饱受争议的地方,新标准上进一步明确方法,解决了不必要的矛盾。

十、修改了非金属护套的测量要求

1、2008版规定:

16.5.3 对非金属护套要求

护套应符合下列要求:

a) 无铠装电缆的非金属护套和不直接包覆在铠装、金属屏蔽或同心导体上的电缆外护套,其厚度的最小测量值应不低于规定标称值的85%-0.1 mm。即: $t_m \geq 0.85t_n - 0.1$

b) 直接包覆在铠装、金属屏蔽或同心导体上的电缆外护套和隔离套,其厚度最小测量值应不低于规定标称值的80%-0.2mm。即: $t_m \geq 0.8t_n - 0.2$

2、2020版规定:

16.5.3 对非金属护套要求

其厚度最小测量值不应小于规定标称值的80%-0.2 mm。即: $t_{min} \geq 0.8t_n - 0.2$

江扬线缆 杨培才



本周三我们仓库的人员参加了智慧剑吴老师的“仓库管理知识培训”,收益颇丰。吴老师先讲了一个“库存引发的管理问题”,从管理成本切入到仓库管理的重要性中去,这个案例也激发我们举一反三,去思考管理中可以提高效率,节约成本的做法。

随后,课

堂上吴老师讲

述了仓库管理的一些基本知识,让我了解到仓库管理的功能,仓库的各项业务,仓库从规划开始需要考量的各项原则,仓库管理的要点。接着是仓库管理落到实处时需要考虑的因素和注意事项,还有一些具体的做法,比如验收,发料,领料,介绍了发料,领料的区别,我们公司客户技术要求不一,订单需求不稳定,可能只适合于领料这种方式。课堂上,还介绍了仓库存储的注意事项,仓库搬运的

注意事项,物料盘点的方法,呆废料的管理等,这些理论知识,让我这个几乎是仓库管理的门外汉受益匪浅,对以后的工作更加有信心。

课程的最后,吴老师给我们看了电缆配件仓库的改

进实操,精细

的规划,快速

的执行力,才

能在短时间内

完成配件库改造这项艰巨的任务。我也意识到,老师们在最初设计的时候,全方位的思考布局,做好任务书,分派好任务,是成功的前提,我在接下来仓库的管理中也得好好借鉴老师们的管理案例。

江扬线缆 梅菁



《仓库管理知识》学习心得

浅谈“6S”

所谓“6S”即“整理,整顿,清扫,清洁,素养,安全”,这里大致上可以分成三个组成部分。

第一部分“整理,整顿,清扫,清洁”这四点体现的只有一个意思,是为外在形象。所谓“爱美之心,人皆有之”,一个整洁有序的工作环境,既是对别人,也是对自己的尊重。企业的外在形象也是一个企业的管理才能的体现,一个良好的企业形象也能为自己加分。很多员工对于这几点没有一个正确的态度。形象永远走在能力前面,要做一个成功的人,首先要看起来像个成功的人,一定要把形象做好,因为外界是通过形象来感知你是怎么样的。

第二部分“素养”既是内在形象,在面临市场竞争愈加激烈的环境中,提高员工职业素养,显得尤为重要。作为员工从

开始工作,就应该树立起产品质量意识,不去做有害公司的事,这种品格很重要。

首先是建立底线意识,问题出现之前,在脑中模拟,判断哪些是正确决策,哪些不是。很多事情发生的时候,可能只有寥寥数秒让我们做决定,所以有必要提前做准备,另外不要盲目自信和侥幸,产品质量容不得一丝松懈和马虎。任何一个小问题都有可能使公司蒙受巨大损失。

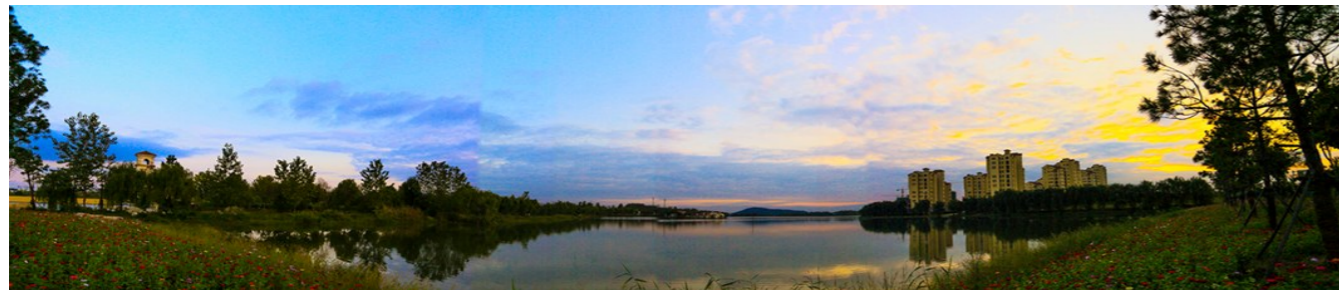
第三部分“安全”。生命重于泰山,责任义不容辞。公司发展要把安全放在第一位,提升全厂职工的安全素养刻不容缓。安全素养的养成首先要有一个对于安全知识全方位的了解,这是解决安全问题的先决条件;其次在头脑中建立起工作中有可能对自己或他人造成危害的客观事物或事件的一种警觉性的心理反映。具备这两点就能在一定程度上提升员工的安全素养,对于保证员工的生命财产安全起到有效的作用。

江扬线缆 祝宝锁





解读中国文康四大神盘,复盘天乐湖社群营销 深度探讨分享成功社群运营机制



2020年7月10日,天乐湖售楼处组织员工一起解读中国文康四大神盘,在解读的过程中,深度了解其特色特点,它们有哪些特色让我们感到惊艳?又有哪些东西打动我们?结合我们天乐湖这个综合型的康养胜地,在学习和了解的过程中,如何借鉴到我们天乐湖的社群运营以及房产营销中去?

绿城蓝湾小镇\聚龙小镇\奥伦达\阿那亚

中国的这四个神盘,从不同方面都体现出了强大的居住属性和社交属性,它们都是围绕着人们的生活舒适度、方便、良好的居住环境而规划。并开始把重心从“卖房子”转到了“卖生活”,再到“卖文化”,房地产市场的发展已经超然于水泥钢筋之外。一个真正围绕“住得舒服”的后房地产时代正款款而来,少了一些浮躁,多了一些美好的期待。“美好生活”就是安家乐业,人人有所居,不断改善居住条件,能够在宽松、和谐的环境中,租房、养老、旅游度假,这些美好生活的画卷正在徐徐展开。



就我们天乐湖而言,我们现在做起了微信群,考虑到不同社交群体对社交场地的不同要求,引入配套设施,将项目的社交分区进行了细化,让有相同爱好的业主们聚在一起,每月组织专家讲座,增加社区文化氛围,更重视对位的圈层荟萃;让大家在天乐湖共同培养除生活以外的兴趣爱好并找到自己独有的社交圈。

在当下,在互联网大潮滚滚而来的时候,不分区域、不分年龄、不分性别进行扫荡,所有人都在潮水之中,这对我们而言是机遇,更是一种挑战。

在销售圈里面,现在都倡导“全民营销”,简而言之,跟我们天乐湖目前的俱乐部模式类似,抓住核心群体或个人,释放其“奉献精神”,让其主导、带动、组织,成就客户的同时也是成就我们项目的未来。针对每个社群定期举办活动,让社群不止于形式,而是真正的运作起来。这也是天乐湖其他俱乐部今年正在做,将要做的事。(下接第5版)



(上接第4版)现在,社群已经3.0时代,讲述的就是高度开放,这体现的是平台的价值,成就的价值,项目的平台造就组织的平台,组织的平台造就了平台的活力,拉近人与人之间的联系和链接,最终形成参与者的情感归属,这是精神层面的。这也是我们项目未来所需要营造的,

当然,我们的同志也在往这个方向去努力,就营销层面,除了直接的销售之外,“营”之道就是认可、认同之道,打造“养老新生活IP”之道。

一切围绕需求展开。正如,江扬企业的宗旨中所说:“创造社会满意的需求,创造价值实现的舞台”。 仪征置业 李冰

机台打卡 上下一心 团结一致 共创美好

来江扬线缆公司工作近一年半了,作为一名一线操作工,是江扬各位师傅和同仁们教会了我各种操作本领,我非常感谢各位师傅同仁们,我更没想到的是才一年半我就当了汽车线车间一名班组长,我想我要珍惜当前工作岗位,好好干、努力干,以实际行动回报江扬,只要江扬需要我,我就在江扬干到底,一直坚持到底。

江扬更让我看到了希望,以人为本,关心员工,了解员工的真实感受,管理人员机台打卡就是一个典型的例子。每次白班,各部门机台管理人员打卡不定期打卡,跟踪设备、人员、现场、环境等情况;对跟踪各机台操作工生产过程中遇到的问题,帮助其解决问题,跟踪者都会对操作者从人、机、料、法、环、测全方面的进行沟通和探讨,研究如何解决问题的方案有哪些,过程中还有哪里可以省时省力,解决问题还有哪些方面不到位,还是有哪些部门配合不到位,人、机、料、法、环有什么不满意,不能及时解决的第一时间在机台打卡群里进行信息发布,并进行有效跟踪。

当然他们也会监督你们过程中出现违规操作的问题,印象深刻的那次是10号机,塑料下料装了下料振动感应装置,这个其实也有弊端,因为是双色母机,提前换好的另一边色母会随下料振动而抖出来,色母掉一地,既造成色母浪费也会造成环境的不雅观,就这个问题操作工如实反映给了机台打卡人员,然后打卡人员立即请求设备部门予以配合解决。虽然是一个小问题,但是可以看出,公司推出这种机台打卡制度,真正的能实时帮助一线操作工解决问题,了解操作工的心声,这样问题得到了解决,生产效率,产品质量,自然就提高了,也提高了我们一线操作工的工作积极性,也符合公司企业文化所倡导的以人为本,绩效优先的原则。

机台管理人员打卡仅是江扬线缆公司各项工作中的一个亮点,所谓“当局者迷、旁观者清”,我们也只是用了“第三只眼睛”协助盯着,主要目的还是为了品质保证、员工环境等方面,充分发挥每个人的积极性和主观能动性,做到爱岗敬业、齐心协力,相互帮助,攻坚克难,团结一致,为江扬的美好明天而不懈努力奋斗。

江扬线缆 杜玉圆